

MURATPAŞA BELEDİYESİ
YEEP 2025-2029 / 2025 YILI 1. DÖNEM (OCAK-HAZİRAN)
İLERLEME RAPORU

1. GİRİŞ

Bu rapor, Muratpaşa Belediyesi tarafından 2025 yılının ilk altı ayı (Ocak-Haziran) boyunca Yerel Eşitlik Eylem Planı (YEEP) kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri belgelemek, değerlendirmek ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Eylem planı; **Eğitim ve Farkındalık, Katılım, Sağlık, İstihdam Ve Güçlenme, Şiddetle Mücadele ve Kentsel Hizmetler** başlıklarında uygulanan stratejik faaliyetleri kapsamaktadır.

II. FAALİYET ALANLARINA GÖRE GELİŞMELER

1. EĞİTİM VE FARKINDALIK

1.1.1 Kurum İçi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Eğitimi:

2025 yılı Şubat ayında planlanan eğitim, İnsan Kaynakları Müdürlüğü koordinasyonunda 5 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilmiş; farklı birimlerden katılım sağlayan toplam 130 personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı farkındalık eğitimi uygulanmıştır. Eğitimde kamu kurumlarında eşitlikçi yaklaşımların kurumsallaştırılması hedeflenmiştir.

1.1.2 Topluma Yönelik TCE Eğitimleri:

Yılın ilk yarısında vatandaşlara yönelik olarak toplam 8 kez gerçekleştirilen eğitimler ile 86 kişiye ulaşılmıştır. Eğitimlerde toplumsal roller, eşitlik kavramı, ayrımcılık biçimleri gibi temel konular ele alınmış ve etkileşimli oturumlarla güçlendirici farkındalık sağlanmıştır.

1.1.4 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Görsel Tasarımları:

Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalık yaratmayı hedefleyen 24 adet görsel materyal hazırlanmıştır. Bu tasarımlar Yerel Eylem Planı temelli olup, Haziran 2025 itibarıyla Muratpaşa Belediyesi'nin resmi web sitesi üzerinden kamuoyuyla paylaşılmıştır.

1.2.1 Okuryazarlık Eğitimleri:

Kültür Müdürlüğü öncülüğünde yürütülen program kapsamında, 27 Ocak 2025 tarihinde “Yaşın Lafı Bile Olmaz” başlıklı Dijital Okuryazarlık Eğitimi ile 17 kişiye ulaşılmış; Mart ayında ise 30 kişilik bir grupla Gıda Okuryazarlığı Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimler, bilgiye erişim hakkı, tüketici bilinci ve medya okuryazarlığını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır

1.2.3 Hobi Kursları:

Planlanan hobi kursları, ülke genelinde uygulanan ekonomik tasarruf tedbirleri nedeniyle 2025 yılının ilk yarısında hayata geçirilememiştir. Ancak gerekli planlamalar tamamlandıktan sonra ikinci dönemde uygulanması hedeflenmektedir.

1.2.4 Türkçe Konuşma Kulübü:

Nisan 2025 itibariyle göçmen ve mülteci kadınların sosyal uyumunu desteklemek amacıyla "Türkçe Konuşma Kulübü" faaliyete geçirilmiştir. Uygulama, dil gelişimini teşvik etmekle birlikte sosyo-kültürel uyumu da desteklemeyi hedeflemektedir.

1.3.2 Esnek Eğitim Uygulamaları (Kreş Hizmeti):

Kreş hizmetlerinden yararlanan çocukların bireysel gelişimlerini desteklemeye yönelik olarak; 1 adet ebeveynlik atölyesi ve sınav dönemi destekli 11 adet stresle başa çıkma temalı çocuk eğitimi gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetler, çocukların psiko-duygusal iyi oluşlarını artırmak amacıyla düzenlenmiştir

1.3.3 Okuma Kulübü:

Haziran ayında "Alyazma Kadın Destek Grubu" içinde başlatılan okuma kulübü, kadınların sosyal dayanışmasını ve entelektüel paylaşımını desteklemektedir. Haziran ayı itibarıyla “Alyazma Kadın Destek Grubu” bünyesinde yürütülmeye başlanan okuma kulübü, kadınların entelektüel gelişimini desteklemenin yanı sıra, güvenli ve paylaşım odaklı sosyal alanlar oluşturmayı amaçlamaktadır

2. KATILIM

2.1.2 Tematik Toplantılar:

Nisan ve Mayıs aylarında gerçekleştirilmesi planlanan tematik toplantılar, dönemin yoğun gündemi ve öngörülemeyen iklim koşullarının etkisiyle hedeflenen katılım düzeyine ulaşamayacağı değerlendirilerek ileri bir tarihe ertelenmiştir.

Bu faaliyetlerin yılın ikinci yarısında daha uygun sosyal koşullarda gerçekleştirilmesi planlanmaktadır

2.1.3 Karar Alma Mekanizmalarına Katılım:

Kadınların yerel düzeyde karar alma süreçlerine aktif katılımını artırmaya yönelik faaliyetlerin daha geniş katılımı ile uygulanabilmesi ve daha etkin uygulama zemini oluşturmak amacıyla ikinci döneme ertelenmesine karar verilmiştir .

3. KENTSEL HİZMETLER

3.1.2 8 Mart'ta Kadın Personele İzin:

Muratpaşa Belediyesi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın personele idari izin verilmesi uygulamasına bu dönemde de devam etmiştir. Bu uygulama, Muratpaşa Belediyesinin toplumsal cinsiyet duyarlılığına sahip kurum kültürünü desteklemektedir.

4. SAĞLIK

4.1.2 Evde Bakım Personeline Süpervizyon Eğitimi:

28 Şubat 2025 tarihinde 9 sağlık personeline süpervizyon eğitimi verilmiştir. Eğitim sonrasında personelin bireysel destek ihtiyacı durumunda psikolojik destek alabilecekleri yönünde bilgilendirme sağlanmıştır.

4.1.3 Kadın Sağlığı Taramaları:

KETEM iş birliği ile yürütülmesi planlanan bu faaliyet, lojistik ve insan kaynağı planlamasına bağlı olarak ikinci döneme aktarılmıştır.

5. İSTİHDAM VE GÜÇLENME

6.1.2 Girişimcilik Eğitimi:

Üniversitelerle işbirliği içinde yürütülmesi planlanan girişimcilik eğitimi, ilgili personelin sağlık izninde olması nedeniyle 2025 yılının ikinci yarısına planlanarak ertelenmiştir. Yeni tarih belirlenmesi ve eğitimin niteliği üzerinde hazırlık çalışmaları sürdürülmektedir

6. ŞİDDETLE MÜCADELE

Planlanan ancak 2. Döneme Aktarılan Faaliyetler:

- STK-Kamu iş birliği etkinlikleri
- Hukuki destek hizmetleri
- Şiddet danışmanlığı

Bu faaliyetlerin her biri, şiddetle mücadele stratejisinin önemli ayaklarını oluşturmaktadır. Ancak ilgili birimlerle daha etkin ve sürdürülebilir işbirliklerinin kurulabilmesi, uzman temininde sürekliliğin sağlanabilmesi gibi operasyonel gerekçelerle bu faaliyetler 2025 yılının ikinci yarısına ertelenmiştir

III. GENEL DEĞERLENDİRME

2025 yılının ilk yarısında YEOP kapsamında önemli ilerlemeler kaydedilmiş, özellikle eğitim, sağlık ve farkındalık alanlarında somut ve ölçülebilir sonuçlar elde edilmiştir. Kurum içi ve topluma yönelik olarak gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sayesinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kurumsal kapasite ve vatandaş farkındalığı güçlendirilmiştir. Görsel materyaller, kulüp çalışmaları ve ebeveyn destek atölyeleri ile bu kültürün tabana yayılması desteklenmiştir.

Eğitimlerdeki yüksek katılım oranları, toplumun çeşitli kesimlerinde bu konulara dair ilgi ve ihtiyacın varlığını göstermiştir. Bu bulgular, gelecekte yapılacak faaliyetlerin planlamasında veri temelli karar alma süreçlerine zemin oluşturacaktır.

Planlanan bazı faaliyetlerin gerçekleştirilememesi büyük ölçüde döneme özgü ekonomik kısıtlamalar, çevresel etkenler ve personel durumu gibi dışsal faktörlere dayanmaktadır. Ancak bu durum, stratejik esneklikle ele alınmış; ilgili faaliyetlerin daha uygun koşullarda, sürdürülebilir şekilde uygulanabilmesi için ikinci döneme aktarılması sağlanmıştır. Bu yaklaşım, planın bütünlüğünü ve uzun vadeli başarısını destekleyen bir yönetim refleksi olarak değerlendirilmektedir.

Katılım başlığında özellikle kadınların karar alma süreçlerinde daha fazla yer almasına yönelik mekanizmaların geliştirilmesi ve kırılgan gruplara yönelik destekleyici politikaların artırılması yönündeki çabaların, ikinci altı ayda kurumsal iş birlikleri ve saha etkileşimiyle daha etkili hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Katılımın güçlendirilmesi, eşitliğe dayalı yerel demokrasi anlayışının da temel bileşenidir.

Şiddetle mücadele alanındaki faaliyetler, hassasiyet ve uzmanlık gerektiren konular olması nedeniyle daha güçlü ve sürdürülebilir iş birliklerine dayandırılacaktır. Bu kapsamda hukuki danışmanlık, psikolojik destek hizmetleri ve kamu-STK iş birliklerinin daha kapsamlı biçimde yapılandırılması hedeflenmektedir.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2025 yılı ilk döneminde elde edilen çıktılar, planın uygulama kapasitesinin ve belediyenin eşitlik vizyonunun bir göstergesi niteliğindedir. Önümüzdeki dönemde de bu vizyonun sürdürülebilirlik, kapsayıcılık ve etki temelli ilkelerle desteklenerek ilerletilmesi, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın kurumsallaşması açısından kritik önemdedir.

GÜLSEN ERTÖR

SHU/YEEP KOORDINATÖR