



Hizmete Özel
T.C.
ANTALYA MURATPAŞA BELEDİYESİ
Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü



Sayı : E-49113228 - 622.99 - 344
Konu : Yerel Eşitlik Eylem Planı

28/11/2024

BAŞKANLIK MAKAMINA

Belediyemiz Meclisinin 01/11/2024 tarih ve 230 sayılı kararı uyarınca Hukuk Komisyonu, Plan ve Bütçe Komisyonu, Kadın komisyonu, Sosyal Hizmetler Komisyonu ile Sağlık Komisyonlarına havale edilen 2025-2029 Dönemini kapsayan Yerel Eşitlik Eylem Planı'na ilişkin komisyon kararları yazımız ekinde gönderilmiştir.

Stratejik Plan ve Performans Planları ile bütünlük sağlayarak hazırlamış olduğumuz 2025-2029 dönemini kapsayan Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın, Belediyemiz Meclisinde görüşülmesini arz ederim.

Sevil ATA
Müdür Vekili

Nuran YILMAZ
Belediye Başkan Yardımcısı
28/11/2024

MECLİS'E
28/11/2024

Av. Ümit UYSAL
Belediye Başkanı

Ek : 1- Eylem Planı Komisyon Kararları(15 sf)

Hizmete Özel

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu:5801225-MTQ4NTMwNDQ3MzIz Belge Doğrulama Adresi: <https://ebelediye.muratpasa.bel.tr/webportal/webportal/ebyidkontrol.php?ebvid=5801225-MTQ4NTMwNDQ3MzIz&BelgeyiUretenIdare=MuratpasaBelediyesi&BelgeSayisi=&BelgeDogrulamaKodu=5801225-MTQ4NTMwNDQ3MzIz>



SOSYAL HİZMET KOMİSYONU KARAR TUTANAĞI

Muratpaşa Belediyesi Sosyal Hizmet Komisyonu Raporu

Konu: 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı

Tarih: 22.11.2024

Hazırlayan: Muratpaşa Belediyesi Sosyal Hizmet Komisyonu

Toplantı Sayısı: 5 ayrı oturum

Sosyal Hizmet Komisyonu 18/11/2024 tarihinde belirtilen gündem ile toplanmıştır. Gündemin ele alınması öncesinde komisyon yetkili organlarının seçimi yapılmıştır.

Buna göre;

Komisyon Başkanı; FERHAT CEMTOSUN

Komisyon Başkan Yardımcısı; MURAT ÖZTİNAR

Olarak Oybirliği ile belirlenmiştir.

1. Giriş

Muratpaşa Belediyesi'nin 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı, toplumsal eşitlik ilkelerini esas alarak yerelde dezavantajlı grupların sosyal hizmetlere erişimini artırmayı ve sürdürülebilir kalkınmayı hedeflemektedir. Sosyal Hizmet Komisyonu olarak, eylem planını detaylı bir şekilde incelemiş ve beş oturum süresince ilgili konular üzerinde değerlendirme yapmış bulunuyoruz.

2. İnceleme ve Değerlendirme Süreci

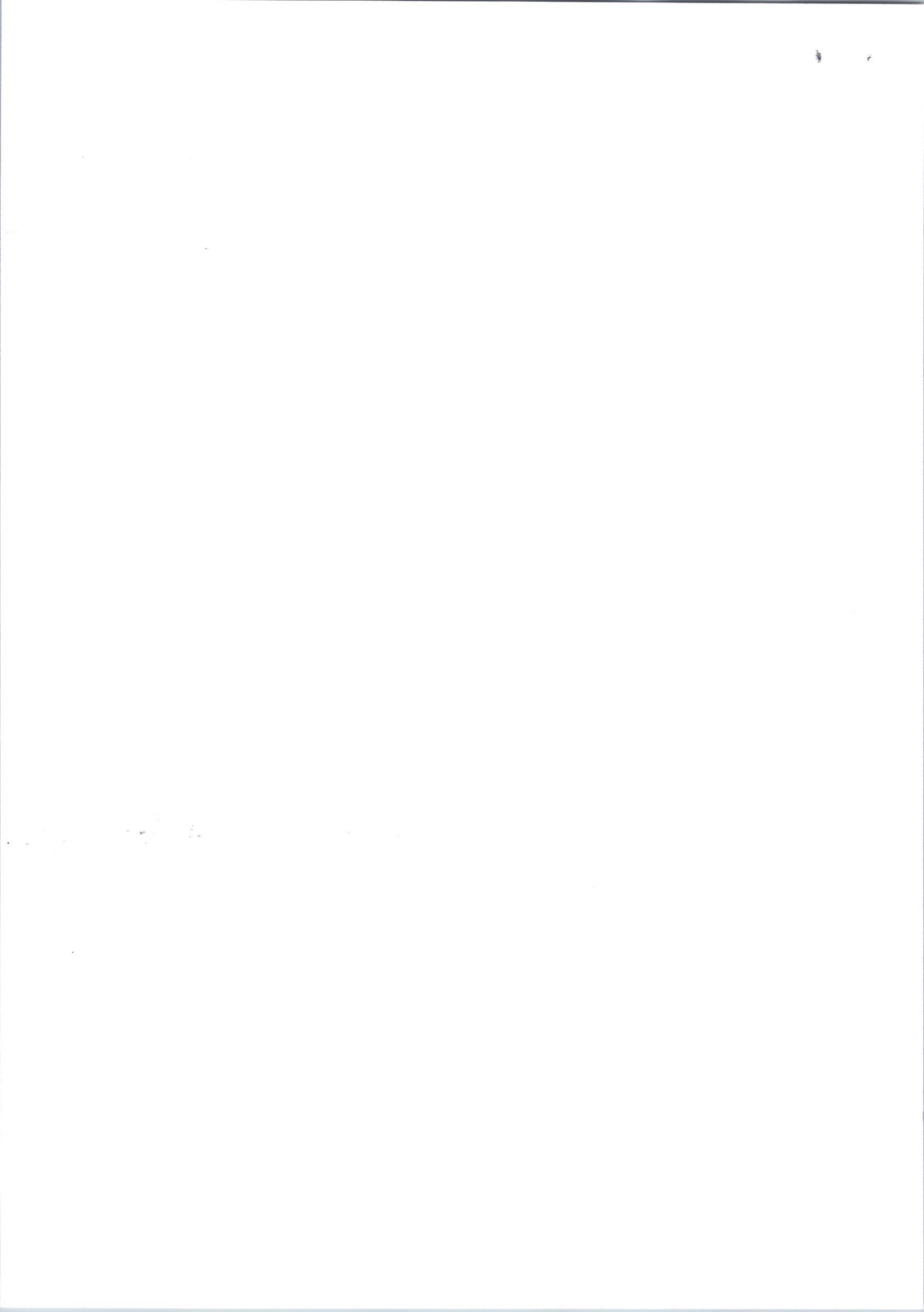
Komisyonumuz tarafından yapılan toplantılarda aşağıdaki konular ele alınmıştır:

1. Sosyal Hizmetlere Erişim:

- Dezavantajlı gruplar (kadınlar, çocuklar, yaşlılar, engelliler, mülteciler) için planlanan sosyal hizmetlerin yeterliliği incelenmiştir.
- Hizmetlere erişimde mahalle bazlı uygulamaların yaygınlaştırılması önerilmiştir.

2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği:

- Kadınların sosyal ve ekonomik hayata katılımını destekleyecek projeler olumlu karşılanmış, bu projelerin ilçedeki farklı sosyoekonomik grupları kapsamı gerektiği belirtilmiştir.



3. Çocuk ve Gençlik Çalışmaları:

- Çocukların ve gençlerin eğitim, spor ve kültürel etkinliklere erişimini artıracak çalışmaların planlanması olumlu değerlendirilmiştir.
- Dezavantajlı çocuklar için destek mekanizmalarının genişletilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

4. Yaşlı ve Engelli Hizmetleri:

- Eylem planında yer alan yaşlılara ve engellilere yönelik sosyal destek hizmetleri incelenmiş, bu hizmetlerin erişilebilir olduğu görülmüştür.
- Erişilebilirlik standartlarının tüm belediye hizmetlerinde uygulanması gerektiği vurgulanmıştır.

5. Katılımcılık ve İşbirliği:

- Planın hazırlanmasında ve uygulanmasında halkın, sivil toplum kuruluşlarının ve akademik çevrelerin aktif katılımının sağlandığı ve faaliyetlerin yürütülmesi sürecinde de aynı hassasiyetin güdülmesi gerektiği ifade edilmiştir.
- Mahalle düzeyinde katılımcı süreçlerin geliştirilmesi önerilmiştir.

4. Sonuç

Komisyonumuz, 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın, ilçemizde toplumsal eşitlik ve sosyal refahı artırmaya yönelik önemli bir çerçeve sunduğunu değerlendirmiştir. Planın yukarıda belirtilen öneriler doğrultusunda güncellenerek hayata geçirilmesi, hedeflenen sonuçlara ulaşılmasını kolaylaştıracaktır.

Komisyon çalışması, komisyon üyelerinin "Yerel Eşitlik Eylem Planı"nın imza altına alınarak hayata geçirilmesi hususunda beyanlarını belirtmesiyle sona ermiştir.

Buna göre, İlgili sayı ve tarihli karar ile Komisyonumuza havale edilen "Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi" ile ilgili komisyon çalışması sonlandırılmıştır.

İş bu tutanak tarafımızdan hazırlanarak imza altına alınmıştır. 22/11/2024

Sosyal Hizmet Komisyonu

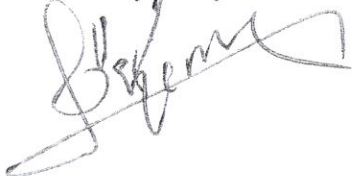
Ferhat CEMTOSUN

Komisyon Başkanı



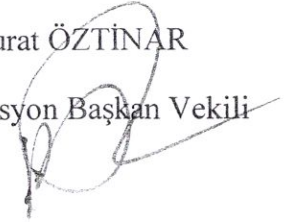
Görkem DURMAZ

Komisyon Üyesi



Murat ÖZTİNAR

Komisyon Başkan Vekili



Ali AYBAR

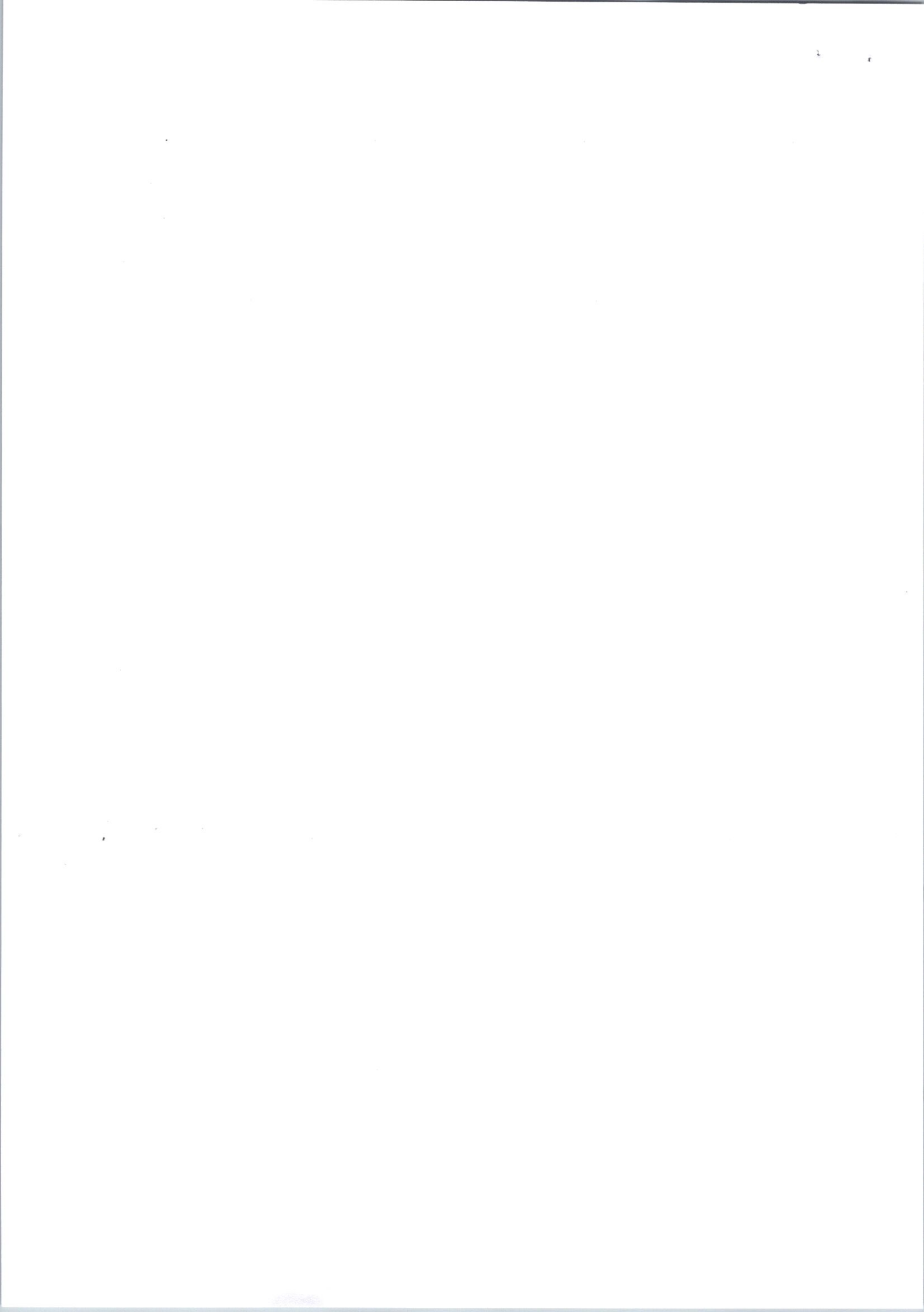
Komisyon Üyesi



İbrahim ŞENDİL

Komisyon Üyesi





HUKUK KOMİSYONU KARAR TUTANAĞI

Muratpaşa Belediyesi Hukuk Komisyonu Raporu

Konu: 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı

Hazırlayan: Muratpaşa Belediyesi Hukuk Komisyonu

Toplantı Sayısı: 5 ayrı oturum

Rapor Tarihi: 15.11.2024

Hukuk Komisyonu 11/11/2024 tarihinde belirtilen gündem ile toplanmıştır. Gündemin ele alınması öncesinde komisyon yetkili organlarının seçimi yapılmıştır.

Buna göre;

Komisyon Başkanı; HAKAN KUTLU

Komisyon Başkan Yardımcısı; FERHAT CEMTOSUN

Olarak Oybirliği ile belirlenmiştir.

1. Giriş

Hukuk Komisyonu olarak, Muratpaşa Belediyesi'nin 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı yasal çerçeve, hukuki uygunluk ve uygulanabilirlik açısından incelemiş bulunmaktayız. Beş oturum boyunca planın ulusal ve uluslararası mevzuatlara uygunluğu, yerel yönetimlerin yetki ve sorumlulukları çerçevesinde değerlendirilmiştir.

Eşitlikçi bir toplumun geliştirilmesinde ve mevcut eşitsizliklerin giderilmesinde sosyal belediyeciliğin önemi komisyon üyeleri tarafından ifade edilerek, herkes için temel bir hak olan eşitlik ilkesinin hayata geçirilmesi, kadının toplumdaki yerinin güçlendirilmesi, kadınlara eşit imkân ve hizmetler sağlanması ve ailenin güçlendirilmesi çalışmalarının hukuki önemi üzerinde durulmuştur.

2. İnceleme ve Değerlendirme Süreci

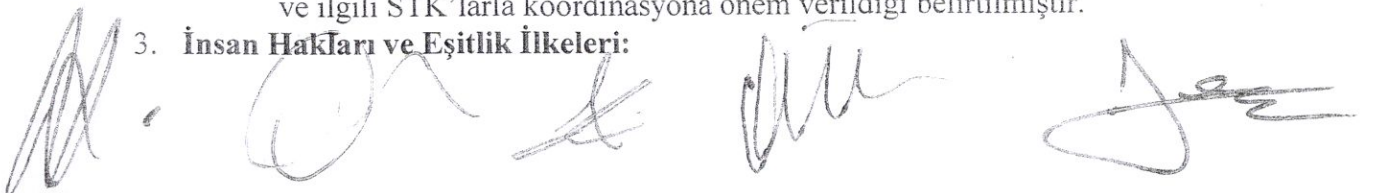
1. Mevzuata Uygunluk:

- Eylem planı, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 5393 Sayılı Belediye Kanunu, 6284 Sayılı Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi Kanunu ve uluslararası sözleşmeler (CEDAW v.b.) çerçevesinde değerlendirilmiştir.
- Planın bu düzenlemelere uygun olduğu tespit edilmiştir.

2. Yetki ve Sorumluluklar:

- Planın yerel yönetimlerin yetki sınırları içerisinde ele alındığı görülmüştür. Faaliyetlerin hayata geçirilmesi sürecinde ilgili kamu kurumlarıyla iş birliğine gidilmesi yönünde işbirliği çalışmalarına önem verildiği vurgulanmıştır.
- Özellikle şiddet mağduru kadınlara yönelik hizmetlerin yürütülmesinde valilik ve ilgili STK'larla koordinasyona önem verildiği belirtilmiştir.

3. İnsan Hakları ve Eşitlik İlkeleri:





- o Eylem planı, toplumsal cinsiyet eşitliği, ayrımcılıkla mücadele ve insan haklarının korunması açısından olumlu bir çerçeve sunmaktadır.
- o Planın uygulama sürecinde eşitlik ilkelerinin ihlal edilmemesi ve her bireyin haklarına saygılı olunması adına izleme mekanizmalarına yer verildiği dikkat çekicidir.

4. Hukuki Riskler ve Çözüm Önerileri:

- o Uygulama sırasında karşılaşılabilecek hukuki sorunların (örneğin, ihale süreçleri, mülkiyet hakları veya hizmet erişimindeki eşitlik ihlalleri) öngörüldüğü ve bu konular için gerekli çalışmaların yapıldığı görülmüştür.
- o Plan kapsamında oluşturulacak komisyon ve birimlerin yetki ve sorumlulukları açık bir şekilde tanımlanmıştır.

5. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:

- o Planın uygulanmasında şeffaflık ilkesine dikkat edildiği ve karar süreçlerinde hukuki denetim mekanizmalarının işletilmesine yönelik bir çatı kurulduğu tespit edilmiştir.
- o Her aşamada izlenebilir ve hesap verilebilir, yasal zeminde çerçeveselendirilmiş bir planlama yapıldığı görülmüştür.

3.Sonuç

Hukuk Komisyonu, 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hukuki açıdan uygun ve uygulanabilir olduğunu değerlendirmiştir. Yukarıda belirtilen önerilerin dikkate alınması halinde planın daha etkin ve sürdürülebilir bir şekilde hayata geçirileceği kanaatindeyiz.

Komisyon çalışması, komisyon üyelerinin "Yerel Eşitlik Eylem Planı" nın imza altına alınarak hayata geçirilmesi hususunda beyanlarını belirtmesiyle sona ermiştir.

Buna göre, İlgili sayı ve tarihli karar ile Komisyonumuza havale edilen "Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi" ile ilgili komisyon çalışması sonlandırılmıştır.

İş bu tutanak tarafımızdan hazırlanarak imza altına alınmıştır.15/11/2024

Hukuk Komisyonu

Hakan KUTLU

Komisyon Başkanı



Ferhat Cem TOSUN

Komisyon Başkan Vekili



Ali AYBAR

Komisyon Üyesi



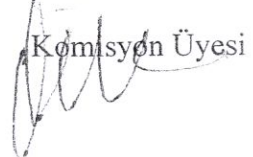
Bülent BÜBER

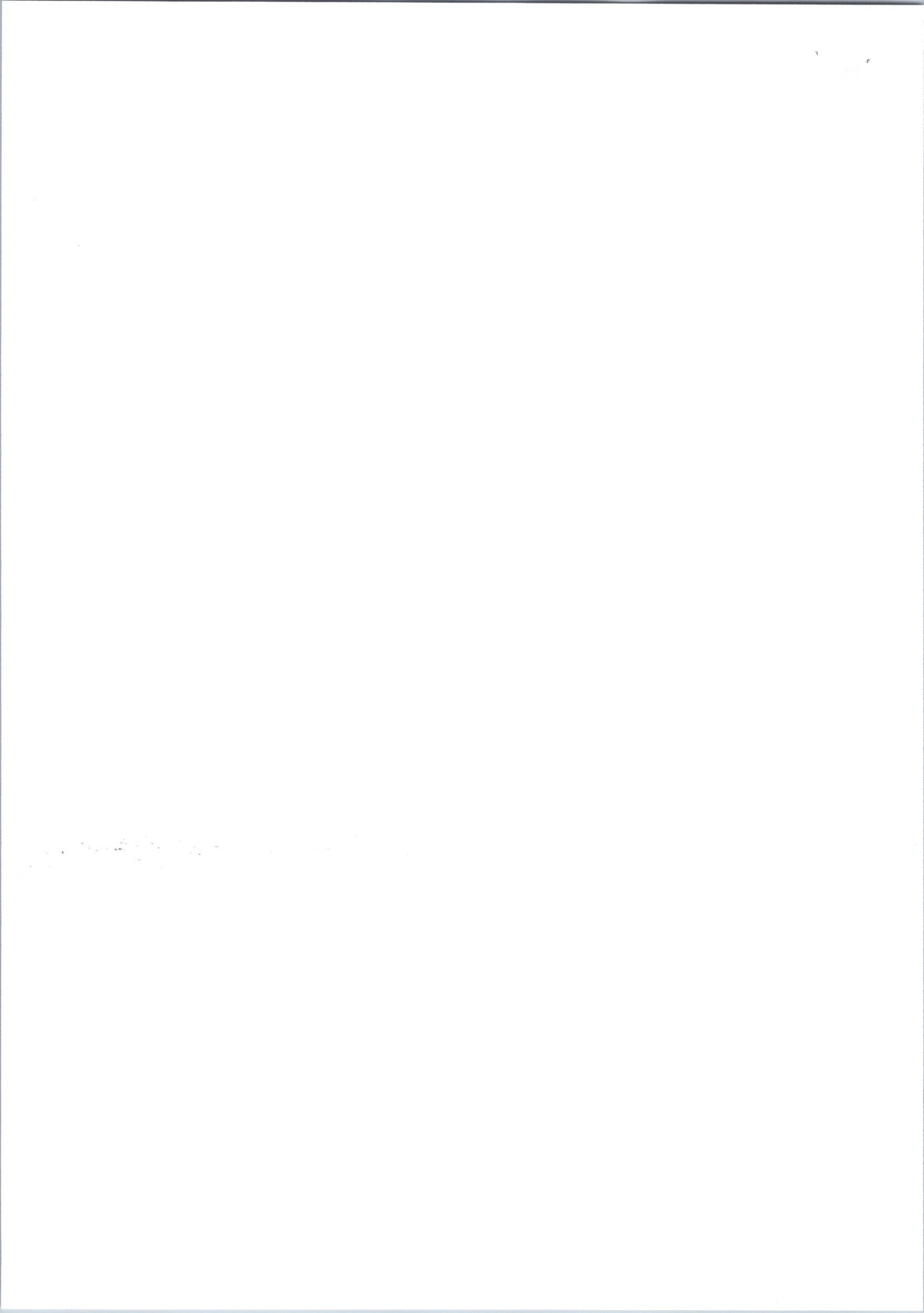
Komisyon Üyesi



Osman ÜLKER

Komisyon Üyesi





SAĞLIK KOMİSYONU KARAR TUTANAĞI

Muratpaşa Belediyesi Sağlık Komisyonu Raporu

Konu: 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı

Tarih: 15/11/2024

Hazırlayan: Muratpaşa Belediyesi Sağlık Komisyonu

Toplantı Sayısı: 5 ayrı oturum

Sağlık Komisyonu 11/11/2024 tarihinde belirtilen gündem ile toplanmıştır. Gündemin ele alınması öncesinde komisyon yetkili organlarının seçimi yapılmıştır.

Buna göre;

Komisyon Başkanı; MUSTAFA DÜZENLİ

Komisyon Başkan Yardımcısı; EYLEM SÖNMEZ

Olarak Oybirliği ile belirlenmiştir.

1. Giriş

Sağlık Komisyonu olarak, Muratpaşa Belediyesi'nin 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı taslağını detaylı bir şekilde incelemiş ve çeşitli yönlerden değerlendirmiş bulunmaktayız. Beş oturum süresince taslağın hem sağlık boyutuyla hem de toplumsal eşitlik ilkelerine uygunluğuyla ilgili kapsamlı bir analiz yapılmıştır.

2. İnceleme ve Değerlendirme Süreci

Komisyon görüşmelerinde aşağıdaki başlıklar ele alınmıştır:

1. Sağlık Hizmetlerine Erişim:

- Yerel eşitlik perspektifiyle sağlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve dezavantajlı gruplara erişimin artırılması hedefleri değerlendirildi.
- Sağlık altyapısının güçlendirilmesinin, özellikle kadın, çocuk, yaşlı ve engelli bireylerin hizmetlere erişimi açısından önemli olduğu vurgulandı.

2. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları:

- Eylem planında yer alan toplumsal cinsiyet eşitliği, sağlıklı yaşam ve ruh sağlığına yönelik farkındalık kampanyalarının genişletilmesi önerildi.
- Özellikle gençler ve ailelere yönelik eğitim programlarına yer verilmesi olumlu olarak algılandı.

3. İstatistik ve Veri Tabanı Oluşturulması:

- Yerel eşitlik eylem planının etkili bir şekilde uygulanabilmesi için düzenli veri toplanması ve analiz edilmesi gerektiği vurgulandı.
- Sağlık hizmetleri ve eşitlik politikalarının başarısını ölçmek amacıyla bir izleme ve değerlendirme mekanizmasının kurulması önerildi.



4. Katılımcılık ve İşbirliği:

- o Eylem planının uygulanmasında sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu kurumlarıyla yapılması planlanan işbirliğinin olumlu olacağı değerlendirildi.
- o Mahalle bazlı danışma kurulları oluşturulması, halkın sürece dahil edilmesi açısından önemli bir adım olacağı ifade edildi.

5. Finansman ve Kaynak Yönetimi:

- o Planın hayata geçirilmesi için ayrılan bütçenin yeterliliği ve sürdürülebilirliği değerlendirildi.

3. Sonuç

Komisyonumuz, 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Muratpaşa Belediyesi'nin toplumsal eşitlik ve sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik önemli bir adım olduğunu değerlendirmektedir. Yukarıda belirtilen öneriler doğrultusunda gerekli düzenlemelerin yapılması halinde, planın başarılı bir şekilde uygulanabileceği kanaatindeyiz.

Komisyon çalışması, komisyon üyelerinin "Yerel Eşitlik Eylem Planı"nın imza altına alınarak hayata geçirilmesi hususunda beyanlarını belirtmesiyle sona ermiştir.

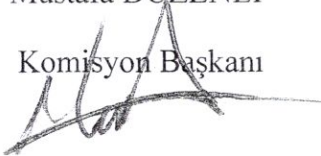
Buna göre, İlgili sayı ve tarihli karar ile Komisyonumuza havale edilen "Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi" ile ilgili komisyon çalışması sonlandırılmıştır.

İş bu tutanak tarafımızdan hazırlanarak imza altına alınmıştır. 15/11/2024

SAĞLIK Komisyonu

Mustafa DÜZENLİ

Komisyon Başkanı



Eylem SÖNMEZ

Komisyon Başkan Vekili



Ferhat CEMTOSUN

Komisyon Üyesi



Ali AYBAR

Komisyon Üyesi



Neslihan Üstün YÜKSEL

Komisyon Üyesi





KADIN KOMİSYONU KARAR TUTANAĞI

Muratpaşa Belediyesi Kadın Komisyonu Raporu

Konu: 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı

Tarih: 27.11.2024

Hazırlayan: Muratpaşa Belediyesi Kadın Komisyonu

Toplantı Sayısı: 5 ayrı oturum

Kadın Komisyonu 21.11/2024 tarihinde belirtilen gündem ile toplanmıştır. Gündemin ele alınması öncesinde komisyon yetkili organlarının seçimi yapılmıştır.

Buna göre;

Komisyon Başkanı; CANAN KELEŞ

Komisyon Başkan Yardımcısı; BELGİZAR BURCU

Olarak Oybirliği ile belirlenmiştir.

1. Giriş

Kadın Komisyonu olarak, Muratpaşa Belediyesi'nin 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle değerlendirmiş bulunmaktayız. Planın kadınların ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi hayata katılımını artırma hedefleri detaylı şekilde ele alınmış, eylem planındaki strateji ve politikalar kadın hakları açısından incelenmiştir.

2. İnceleme ve Değerlendirme Süreci

Komisyon görüşmelerinde ele alınan başlıca konular ve değerlendirmeler şunlardır:

1. Kadınların Ekonomik Güçlenmesi:

- Kadın girişimciliğini teşvik eden projeler olumlu bulunmuş, Kadın üretimine ve Kadının ekonomik güçlenmesine yönelik çalışmaların kapsamlı olarak ele alındığı değerlendirilmiştir.
- İş gücüne katılımı karşılaşılan engelleri azaltmaya yönelik ücretsiz/düşük ücretli kreş hizmetlerinin verildiği tespit edilmiştir.

2. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele:

- Eylem planında kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda önerilen farkındalık çalışmaları ve destek mekanizmaları yeterli bulunmuş, bunların mahalle bazlı yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalara yer verildiği görülmüştür.
- Psikososyal rehabilitasyon projelerine yer verildiği ve kapsamlı şekilde yapılandırıldığı vurgulanmıştır.

3. Eğitim ve Farkındalık:

- Kadınlara yönelik mesleki eğitim programlarının artırılması ve bu programların kadınların yerel işgücü piyasasında daha aktif bir rol almasını sağlayacak şekilde çeşitlendirildiği ifade edilmiştir.

R B A S 20 2



- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık artırıcı kampanyaların okullar, mahalleler ve kamu alanlarında daha geniş kapsamlı uygulanmasına yönelik faaliyetler planlandığı görülmüştür.
4. **Kadın Temsiliyeti:**
- Yerel yönetim mekanizmalarında kadınların karar alma süreçlerine katılımını artıracak politikalar olumlu değerlendirilmiştir.
 - Kadın liderlerin desteklenmesi ve belediye bünyesinde kadın yöneticilerin oranının pozitif yapısı dikkat çekici olarak beyan edilmiştir.
5. **Katılımcılık ve İşbirliği:**
- Sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının daha geniş bir tabana yayılması faaliyetlerine yer verildiği tespit edilmiştir.
 - Yerel kadın dernekleriyle iş birliği yapılarak, ihtiyaçlara yönelik çözümlerin geliştirilmesine yönelik iş birliği çalışmalarının Yerel Eşitlik eylem planında yer aldığı görülmüştür.

3. Sonuç


Komisyonumuz, 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı kadınların güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması açısından önemli bir adım olarak değerlendirmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planının kadınların yaşam kalitesini artırmada etkili olacağı düşünülmektedir.

Komasyon çalışması, komisyon üyelerinin "Yerel Eşitlik Eylem Planı"nın imza altına alınarak hayata geçirilmesi hususunda beyanlarını belirtmesiyle sona ermiştir.

Buna göre, İlgili sayı ve tarihli karar ile Komisyonumuza havale edilen "Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi" ile ilgili komisyon çalışması sonlandırılmıştır.

İş bu tutanak tarafımızdan hazırlanarak imza altına alınmıştır, 27/11/2024

Kadın Komisyonu


Canan KELEŞ

Komisyon Başkanı



Bergizar BURCU

Komisyon Başkan Vekili

Nermin KORKUT

Komisyon Üyesi



Eylem SÖNMEZ

Komisyon Üyesi



Neslihan ÜSTÜN YÜKSEL

Komisyon Üyesi





PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONU KARAR TUTANAĞI

Muratpaşa Belediyesi Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Konu: 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı

Tarih: 22.11.2024

Hazırlayan: Muratpaşa Belediyesi Plan ve Bütçe Komisyonu

Toplantı Sayısı: 5 ayrı oturum

1. Giriş

Plan ve Bütçe Komisyonu olarak, Muratpaşa Belediyesi'nin 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı mali ve stratejik yönlerden incelemiş bulunuyoruz. Beş oturum süresince planın finansal sürdürülebilirliği, bütçe yönetimi ve kaynak tahsisi konularında detaylı değerlendirmeler yapılmıştır.

2. İnceleme ve Değerlendirme Süreci

Komisyon görüşmelerinde ele alınan başlıca konular şunlardır:

1. Bütçe ve Kaynak Tahsisi:

- Eylem planı kapsamında öngörülen projelerin maliyetleri detaylı şekilde incelenmiştir.
- Dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlerin finansmanı için ayrılan bütçenin yeterliliği değerlendirilmiş ve bazı kalemlerde artırıma gidilmesi önerilmiştir.
- Kaynakların etkin kullanımı için ayrıntılı bir harcama planı hazırlanması gerektiği vurgulanmıştır.

2. Gelir Artırıcı Önlemler:

- Planın uygulanması sırasında ek finansman ihtiyacı oluşabileceği göz önünde bulundurularak alternatif gelir kaynakları (hibe programları, ulusal/uluslararası fonlar) araştırılması önerilmiştir.

3. Sürdürülebilirlik ve Uzun Vadeli Planlama:

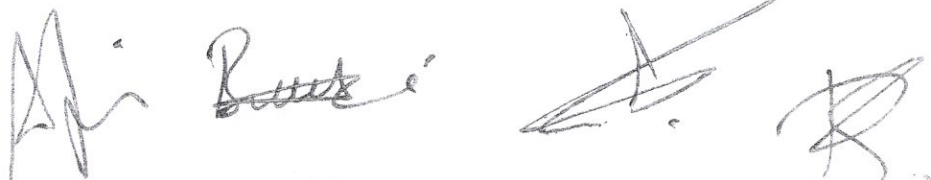
- Planın mali sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yıllık bütçe revizyonlarında eylem planına öncelik verilmesi gerektiği belirtilmiştir.
- Sosyal hizmetler ve eşitlik projeleri için uzun vadeli bir mali çerçevenin hazırlanması gerektiği değerlendirilmiştir.

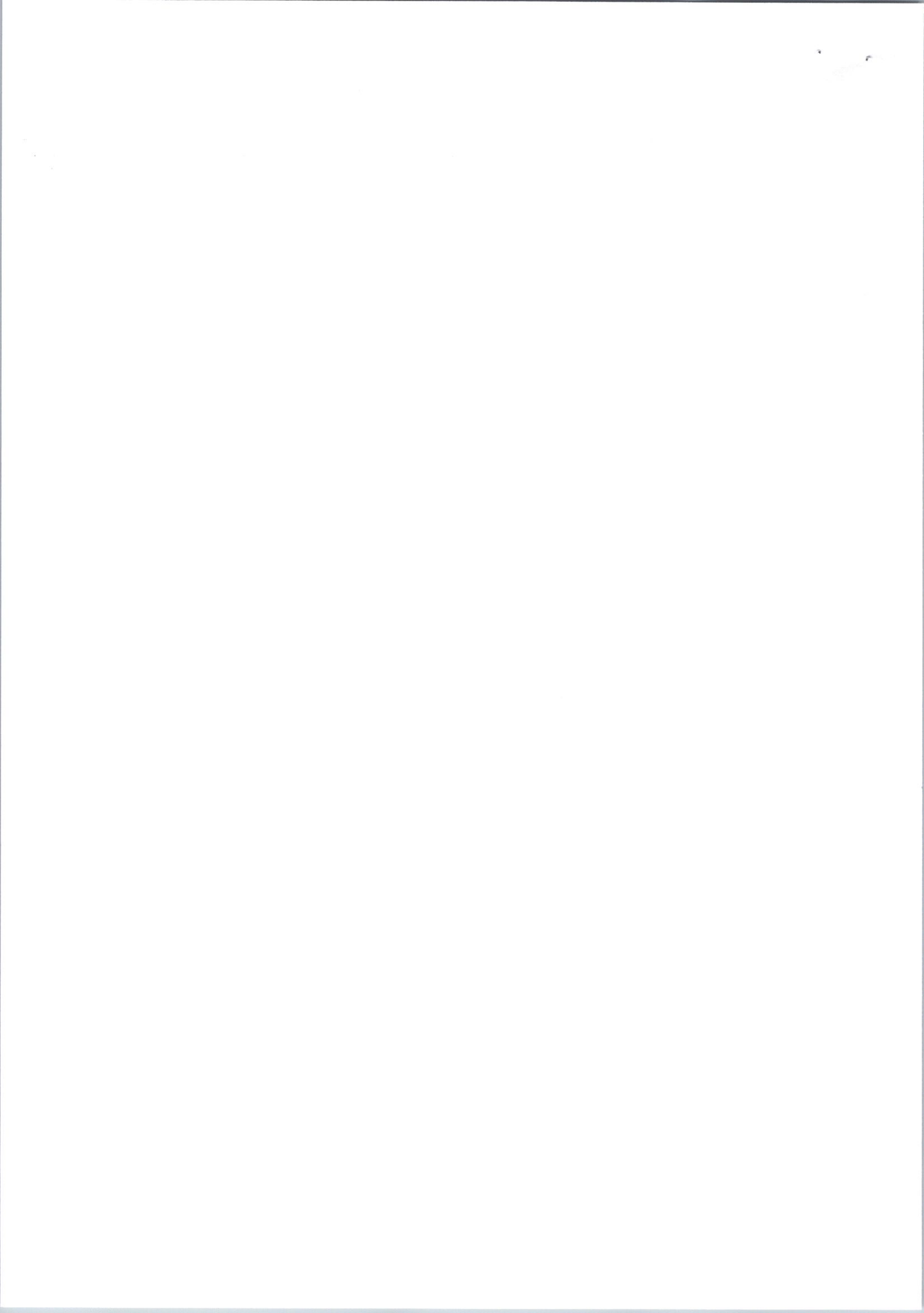
4. Katılımcılık ve Şeffaflık:

- Bütçe süreçlerinde halkın katılımını artıracak mekanizmaların oluşturulması ve kaynak tahsisinde şeffaflık ilkesine uyulması gerektiği vurgulanmıştır.

5. İzleme ve Değerlendirme Mekanizmaları:

- Faaliyetlerin yürütülmesinde kullanılacak olan bütçenin etkin kullanımını sağlamak için izleme ve raporlama süreçlerinin belirlenmesi önerilmiştir.
- Yerel Eşitlik eylem Planı izleme ve değerlendirme raporlarının hazırlanması gerektiği ifade edilmiştir.





3. Sonuç

Komisyonumuz, 2025-2029 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın mali yönden uygulanabilir olduğunu ancak önerilen düzenlemelerin yapılmasının planın etkinliği açısından önemli olduğu değerlendirmiştir.

Komisyon çalışması, komisyon üyelerinin "Yerel Eşitlik Eylem Planı"nın imza altına alınarak hayata geçirilmesi hususunda beyanlarını belirtmesiyle sona ermiştir.

Buna göre, İlgili sayı ve tarihli karar ile Komisyonumuza havale edilen "Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hayata geçirilmesi" ile ilgili komisyon çalışması sonlandırılmıştır.

İş bu tutanak tarafımızdan hazırlanarak imza altına alınmıştır.22/11//2024

Plan ve Bütçe Komisyonu

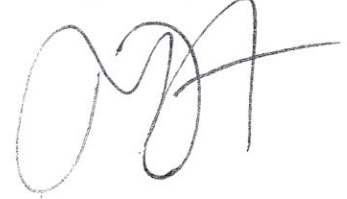
Hüseyin ÖZTAŞ

Komisyon Başkanı

Toplantıya
Katılmadı

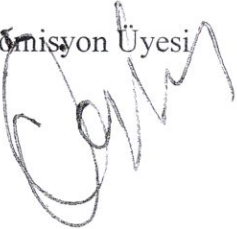
Sarper DERMUT

Komisyon Başkan Vekili



Ömer GİLAN

Komisyon Üyesi



Battal ERDOĞAN

Komisyon Üyesi



Adem TOKSÖZ

Komisyon Üyesi



